Foto: © bnenin/Adobe Stock

ANG
Arbeitgebervereinigung
Nahrung und Genuss e. V.

# ANG-ARBEITSPANEL 2023

www.ang-online.com

# ZUSAMMENFASSUNG

- Die Zahl der Beschäftigten in der Ernährungs- und Genussmittelindustrie sank in 2022 leicht um 0,3% auf rund 637.000. Mit Blick auf das laufende Jahr sind die **Beschäftigungserwartungen für 2023** jedoch mehrheitlich positiv. So rechnet mehr als ein Drittel der Unternehmen mit einem Anstieg der Beschäftigtenzahlen (44 Prozent). Die Zahl der von einem Absinken der Beschäftigtenzahlen ausgehenden Unternahmen hält sich auf einem niedrigen zweistelligen Niveau (12 Prozent).

- Der Anteil der in unmittelbar auftragslageabhängigen Bereichen Beschäftigten, wie **Produktion, Logistik und Lagerarbeit**, stieg im vergangenen Jahr auf rund zwei Drittel. Durch den Fachkräftemangel wird die Besetzung von für diesen Einsatzbereich wichtigen technischen Berufen erschwert. Besonders gesucht werden hier beispielsweise Elektroniker:innen (25 Prozent) oder Maschinen- und Anlagenführer:innen (18 Prozent) und Mechatroniker:innen (15 Prozent).

© ANG-Arbeitspanel 2023

- Die **Besetzung von Ausbildungsstellen** blieb auch im zurückliegenden Jahr weiterhin herausfordernd. So stieg im Berichtszeitraum die Zahl der unbesetzten Ausbildungsstellen um 4 Prozentpunkte im Vorjahresvergleich auf 12 Prozent an. Verstärkt hat sich der Mangel an Auszubildenden in den technischen Berufen auf 40 Prozent (plus 2 Prozent), wohingegen der Anteil der ernährungstypischen Berufe leicht auf 39 Prozent zurückgegangen ist (minus 3 Prozent).

- Die Höhe der Investition in die **Weiterbildung** der Mitarbeiter sank auch im Jahr 2022 leicht. Weiterbildung fand im vergangenen Jahr verstärkt innerbetrieblich statt (82 Prozent) und konnte in Form digitaler Weiterbildungen kosteneffizienter durchgeführt werden. Die Nutzung von Fördermöglichkeiten hat sich im vergangenen Jahr gegenüber 2021 annähernd auf 18 Prozent verdoppelt.

© ANG-Arbeitspanel 2023

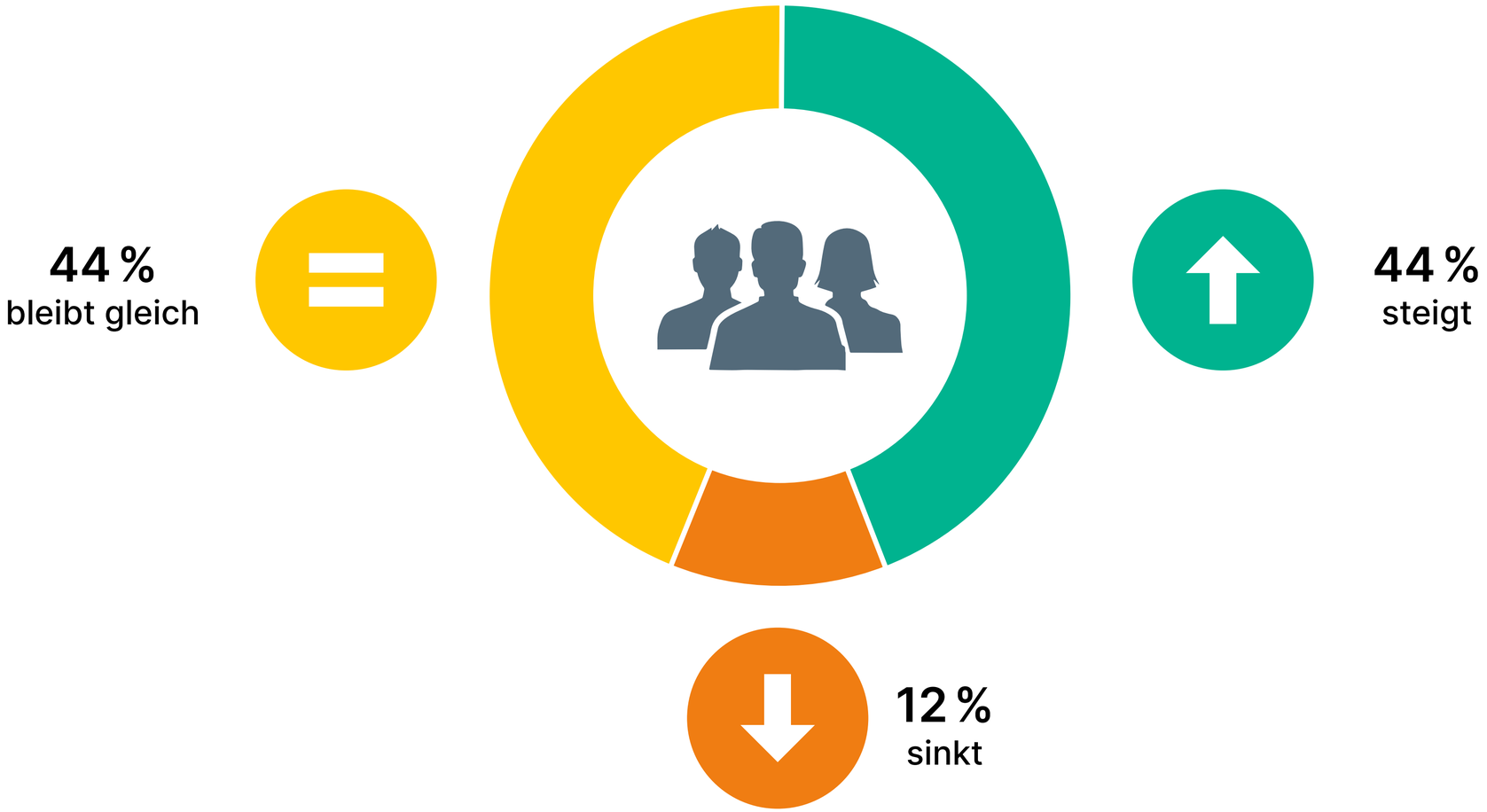
# BELEGSCHAFTSSTRUKTUR

## GESCHLECHTERVERTEILUNG

## VERWALTUNG UND PRODUKTION

© ANG-Arbeitspanel 2023

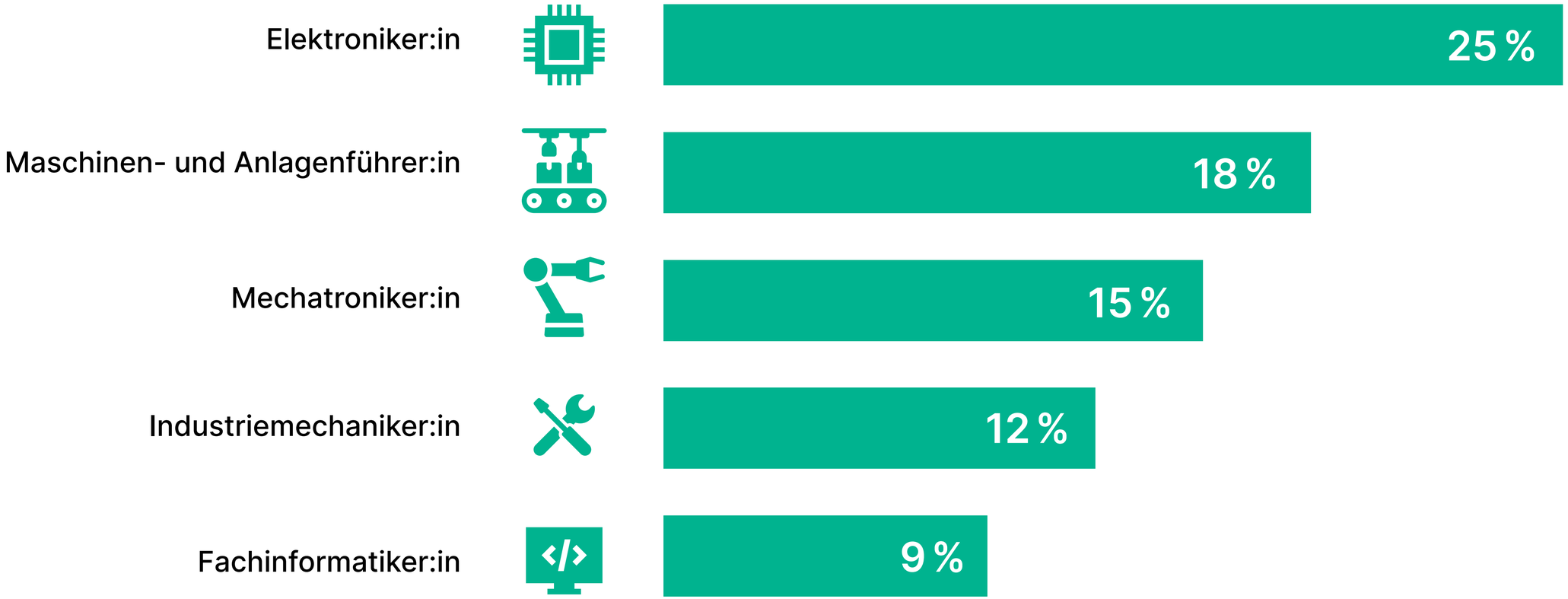
# BESCHÄFTIGUNGSERWARTUNG FÜR 2023




© ANG-Arbeitspanel 2023

# FACHKRÄFTEBEDARF

## SCHWER ZU BESETZENDE BERUFE




© ANG-Arbeitspanel 2023

# FRAUEN IN VERANTWORTUNGSPOSITIONEN

**19 %**
Spezialistenfunktion
z. B. Hausjuristin

**12 %**
Abteilungsleiterin/
1. Führungsebene

**12 %**
Vorstand/
Geschäftsführung

© ANG-Arbeitspanel 2023

# AUSBILDUNGSSITUATION

**40 %**
Technische Berufe

**24 %**
Kaufmännische Berufe

**12 %**
Unbesetzte Ausbildungsstellen

**24 %**
Ernährungstypische Berufe

© ANG-Arbeitspanel 2023

# AUSBILDUNGSSITUATION

## GESCHLECHTERVERTEILUNG

68 %
Männer

32 %
Frauen

## UNBESETZTE AUSBILDUNGSSTELLEN NACH BEREICHEN

39 %
Ernährungstypische Berufe

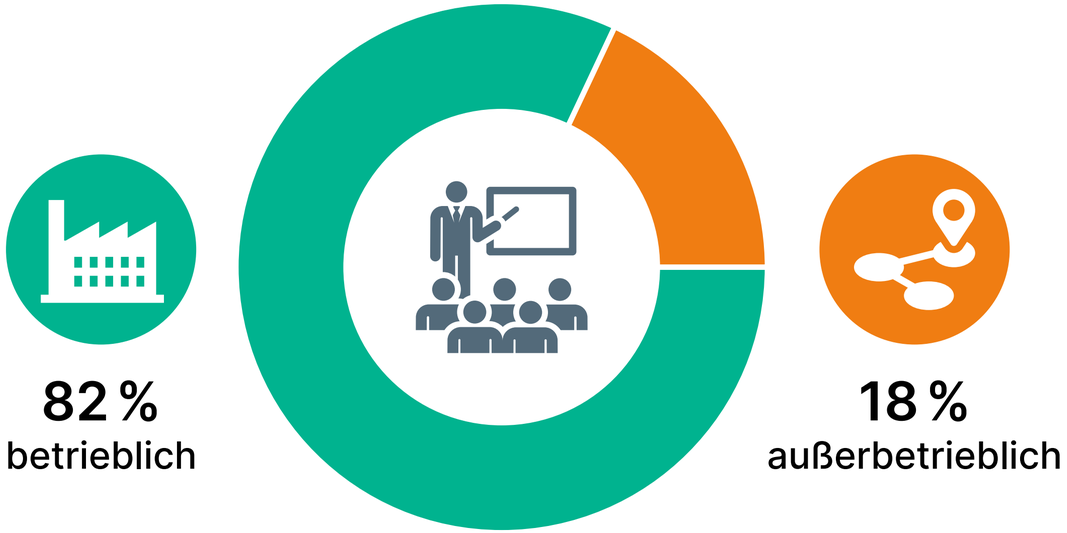
40 %
Technische Berufe

21 %
Kaufmännische Berufe

© ANG-Arbeitspanel 2023

# WEITERBILDUNG

## FORMEN DER BERUFLICHEN WEITERBILDUNG




## NUTZUNG VON FÖRDERMÖGLICHKEITEN

© ANG-Arbeitspanel 2023

# BESCHÄFTIGUNGSFORMEN

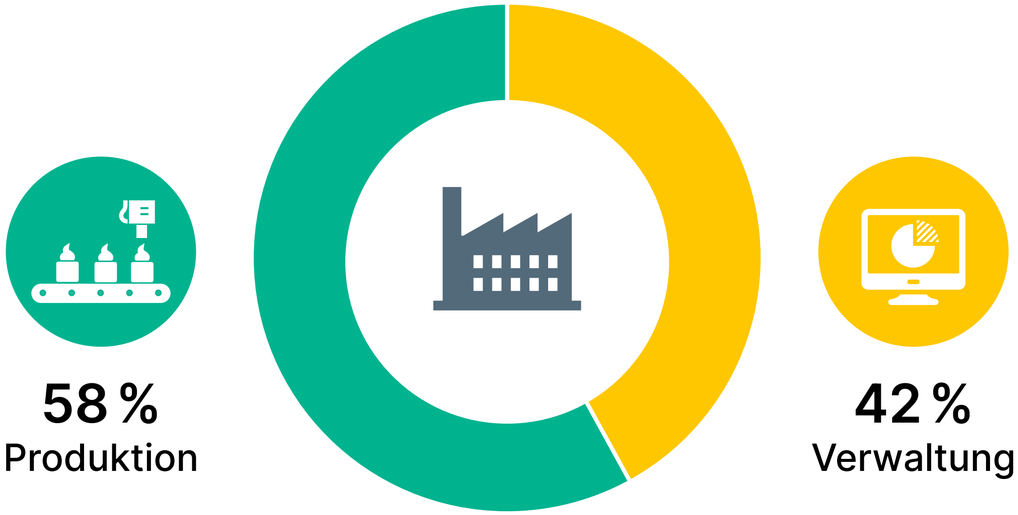
**78 %**
**Vollzeit**
(unbefristet, sozial-versicherungspflichtig)

- **10,0 %** Teilzeit
- **4,7 %** Befristungen
- **4,0 %** Saisonbeschäftigte
- **1,8 %** Zeitarbeit
- **0,9 %** Minijob
- **0,4 %** Werkvertrag

© ANG-Arbeitspanel 2023

# TEILZEIT

## EINSATZBEREICHE

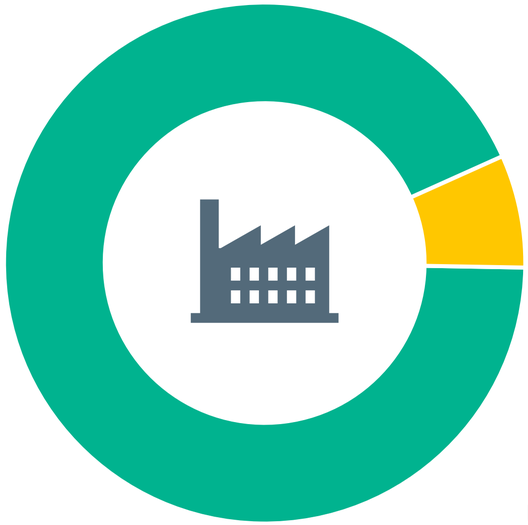



## ANTRÄGE AUF BEFRISTETE TEILZEIT

© ANG-Arbeitspanel 2023

# BESCHÄFTIGUNGSFORMEN

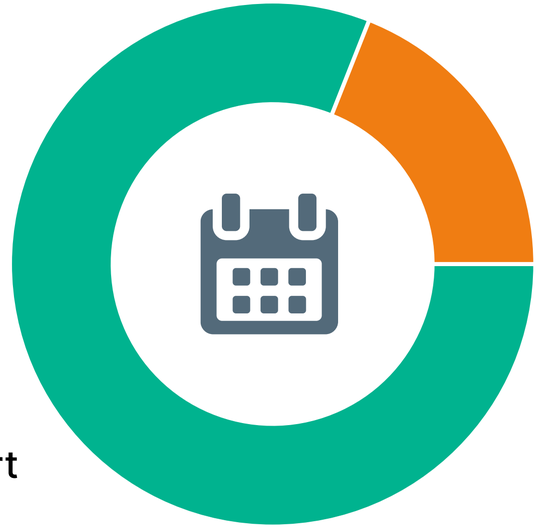
## EINSATZBEREICHE FLEXIBLER BESCHÄFTIGUNGSFORMEN



**93 %**
Produktion, Lager, Logistik

**7 %**
Management und Verwaltung

## SACHGRUNDLOSE BEFRISTUNGEN



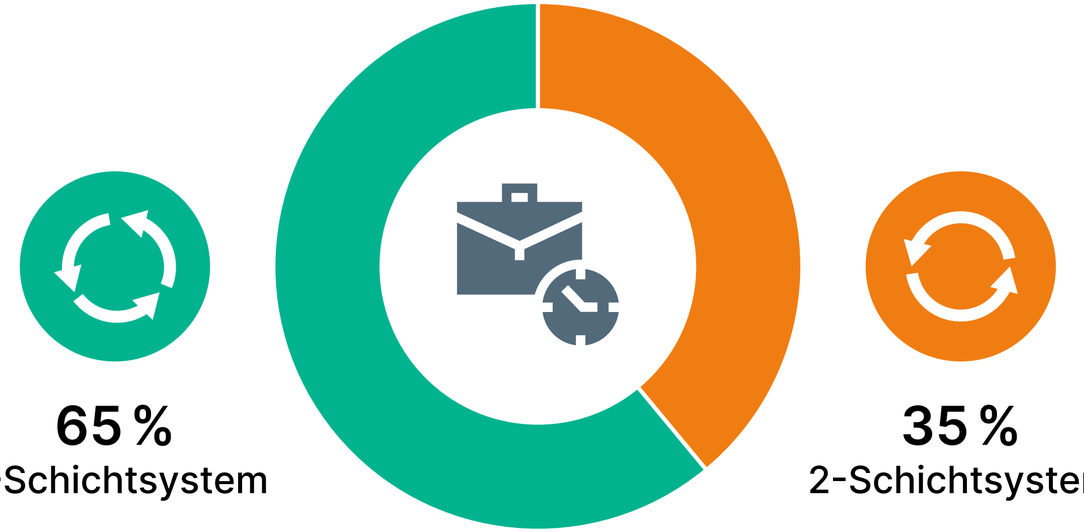
**81 %**
Nicht verlängert

**19 %**
Verlängerung

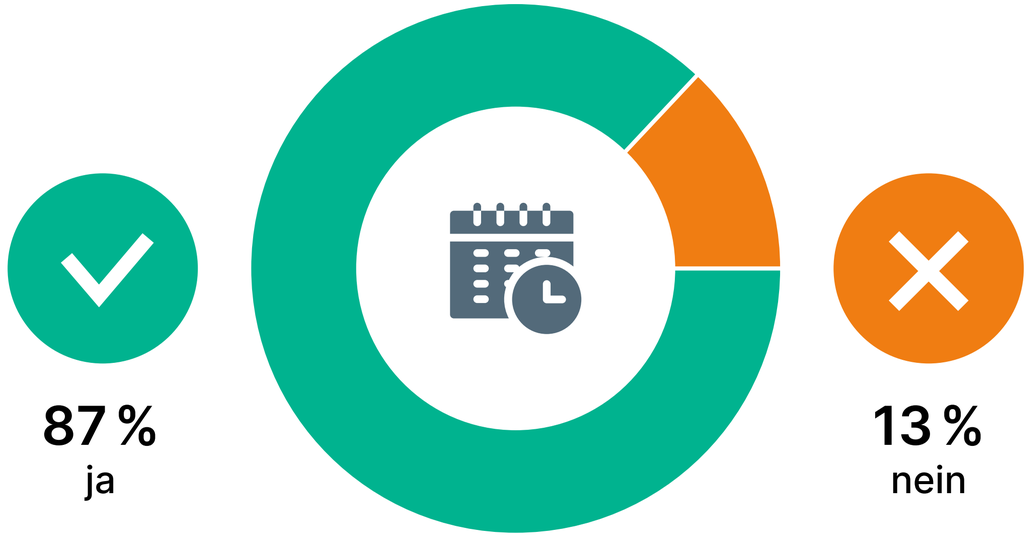
© ANG-Arbeitspanel 2023

# BESCHÄFTIGUNGSFORMEN

## FORM DER SCHICHTARBEIT



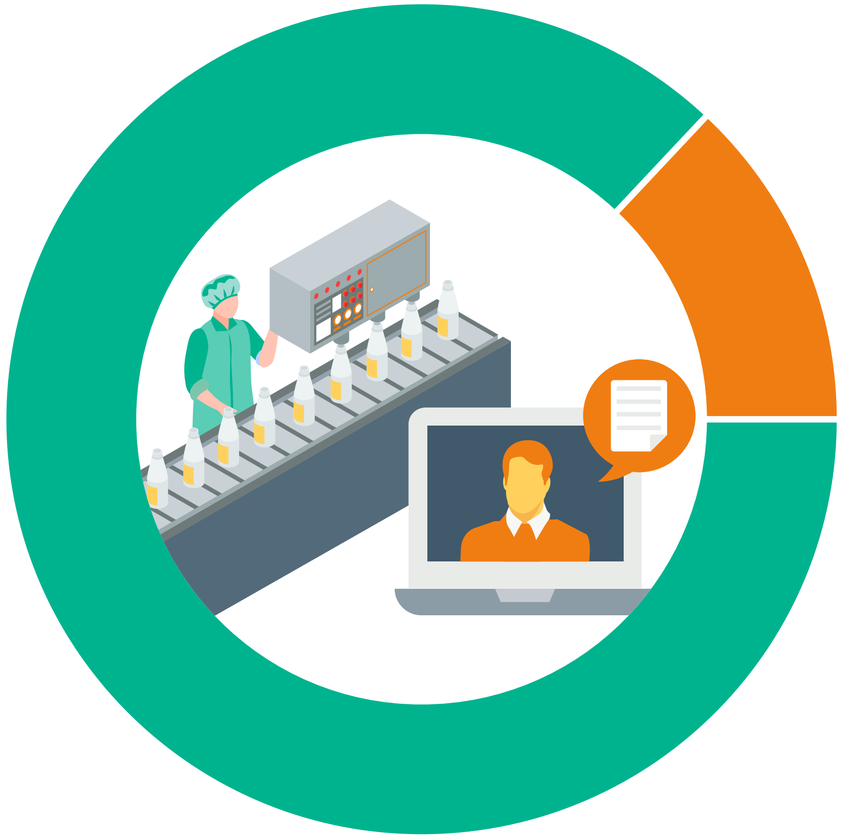

## REGELMÄßIGE SCHICHTARBEIT




© ANG-Arbeitspanel 2023

# MOBILE ARBEIT

**87 %**
Vor Ort

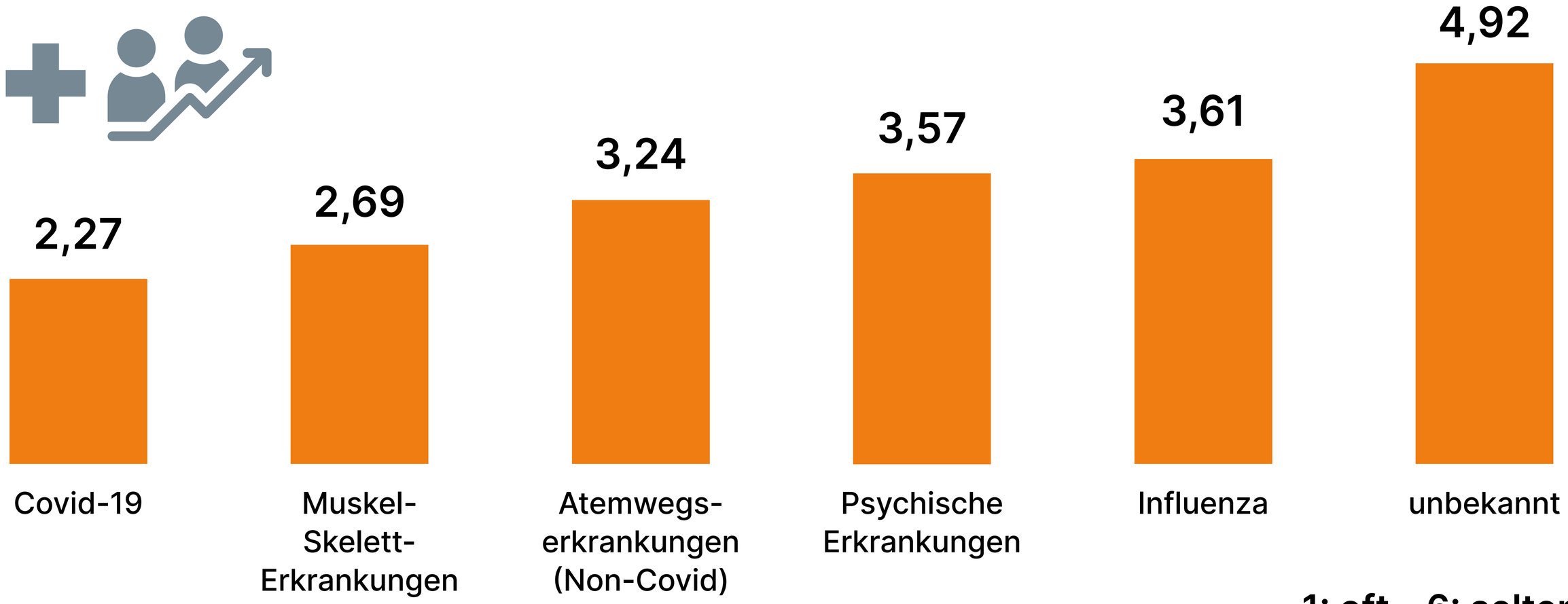


**13 %**
Homeoffice/
mobile Arbeit

© ANG-Arbeitspanel 2023

# KRANKENSTAND

## Hauptgründe für den gestiegenen Krankenstand innerhalb der letzten drei Jahre




**1: oft – 6: selten**

© ANG-Arbeitspanel 2023

# KRANKENSTAND

## Haben Sie Maßnahmen zur Senkung des Krankenstandes ergriffen und nehmen Sie externe Hilfe in Anspruch (z. B. Berater)?

n = 85

**33 (38,8 %)**
aktive Maßnahmen zur Senkung des Krankenstandes mit externer Unterstützung

**26 (30,6 %)**
aktive Maßnahmen zur Senkung des Krankenstandes, aber ohne externe Unterstützung

**26 (30,6 %)**
bisher keine aktiven Maßnahmen zur Senkung des Krankenstandes

© ANG-Arbeitspanel 2023

# ÜBER DAS ANG-ARBEITSPANEL 2023

**Teilnahme:** Alle Mitgliedsverbände der Arbeitgebervereinigung Nahrung und Genuss und ihre Unternehmen, die insgesamt rund 60 Prozent der tarifgebundenen Beschäftigten der Branche repräsentieren.

## UNTERNEHMENS- BZW. BETRIEBSGRÖßE

nach Mitarbeitern und in Prozent; n=149

© ANG-Arbeitspanel 2023

ANG
Arbeitgebervereinigung
Nahrung und Genuss e. V.

Kontakt:
Arbeitgebervereinigung Nahrung und Genuss e. V. (ANG)
Claire-Waldoff-Straße 7
10117 Berlin

Telefon: +49 30 200786113
Telefax: +49 30 200786214

E-Mail: info@ang-online.com
**www.ang-online.com**